



## LIEUX D'INTERVENTION

- Adaptés à vos besoins
- Sur site

« Vous souhaitez connaître davantage notre démarche ou tout simplement nous rencontrer, n'hésitez pas à nous solliciter »

## QUELS FINANCEMENTS ?

• Au plan de développement des compétences de votre entreprise.



• Au budget handicap

(Si votre employeur a mis en place une politique handicap sous accord collectif ou convention AGEFIPH / FIPHFP).

## CONTACTS

✉ [ipsis.pro@gmail.com](mailto:ipsis.pro@gmail.com)

**Mireille JOURDAN**  
CONSULTANTE CONFIRMÉE  
☎ 06 18 49 27 08

**Pascal PAIRAIN**  
CONSULTANT /COACH CONFIRMÉ  
☎ 06 52 88 87 18

Ne pas jeter sur la voie publique

## QUELLE DUREE ?



1 journée – 7 heures

Nous contacter directement pour vous inscrire.

## QUEL COUT ?



Tarif horaire : 490 € TTC par personne  
Maximum 10 personnes par session.

# Référent HANDICAP

Se professionnaliser à  
la fonction de référent  
handicap



La formation est  
organisée en présentiel  
ou en distanciel

**Ipsis**  
**pro**

Orientation - Emploi - Formation

## POUR QUI ?



Toutes les personnes et organisations susceptibles d'accompagner des personnes en situation de handicap dans leur insertion professionnelle.

Référents handicap, Responsables Ressources Humaines, Chargés de formation membre du CSE en entreprises, Professionnels des organismes de formation, CFA ainsi qu'aux référents de parcours qui accompagnent les personnes vers des formations, Conseillers Missions locales, Pôle Emploi, PLIE, Etablissements et services médico sociaux.

## QUEL PRE REQUIS ?

Aucun prérequis pour suivre la formation et pour se professionnaliser en qualité de référent handicap. Maîtriser son rôle et obligations.

## QUELS MOYENS ?



Notre équipe d'intervenants (es) est experte de la thématique handicap en entreprise depuis plus de 15 ans.

De plus nous sommes particulièrement attachés à faire de la formation un vecteur d'intégration des personnes en situation de handicap.

## QUELLES METHODES ?



Cette formation articule des apports de connaissance à des illustrations et exemples tirés de la pratique professionnelle des intervenants. Elle accorde une large place aux échanges et aux mises en perspective des situations professionnelles des participants.

## QUEL CONTENU ?

Cette formation s'articule autour de 4 modules



### 1. MIEUX CONNAÎTRE ET COMPRENDRE LE HANDICAP

- Dépasser les stéréotypes du handicap.
- Explorer les différentes typologies de handicap.
- Comprendre les notions de handicap situationnel, discrimination indirecte, aménagement raisonnable.
- Maîtriser les bonnes pratiques face aux différents handicaps.
- Définir le rôle du référent handicap.

### 2. MAÎTRISER LE CADRE LEGAL ET RAPPEL DU CADRE QUALITE

- Connaître le cadre réglementaire du handicap.
- Appréhender le handicap et les bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi
- Connaître les critères qualité de Qualiopi en lien avec le handicap.

### 3. S'APPROPRIER LES MISSIONS DU REFERENT LE REPERAGE DES SITUATIONS PROBLEMATIQUES

- Organiser l'accueil, l'orientation et l'information.
- Proposer les adaptations et les compensations nécessaires.
- Adopter une posture professionnelle : empathie, discrétion, confidentialité...

### 4. LES ACTEURS INTERNES/EXTERNES DU HANDICAP

- Identifier les différents acteurs du champ du handicap, leurs rôles et leurs missions.
- Savoir comment sensibiliser l'ensemble du personnel de votre structure sur la thématique du handicap.
- Construire un réseau d'acteurs et de partenaires pertinents pour votre établissement.

## LES POINTS FORTS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation les participants seront en mesure de :



- **Porter un regard neuf** sur les situations de handicap.



- **Accueillir** les personnes en situation de handicap dans la structure.



- **Comprendre** les besoins des personnes en situation de handicap.
- **Repérer** les situations problématiques.



- **Anticiper** les difficultés ou les insatisfactions.

- **Conseiller** les salariés comme les dirigeants.



- **Impliquer des équipes dans la démarche d'intégration** et d'inclusion à l'issue de la formation l'entreprise disposera des méthodes et outils pour accompagner la mise en place d'un référent handicap.

Cette formation facilitera l'inclusion des collaborateurs et permettra les conditions d'un accueil adapté aux publics en situation de handicap.

A l'issue de la formation une attestation de formation sera délivrée aux participants (es).